

Als Leitungskraft Veränderungen gestalten - Mitarbeitende mitnehmen

Fortbildungsreihe Leitungskompetenz in der Sozial-, Eingliederungs- und Jugendhilfe (Veranstaltungen der Reihe können auch einzeln gebucht werden)

Zielgruppe

Leitungskräfte der verschiedenen Ebenen öffentlicher und freier Träger der Jugend- und Sozialhilfe wie Jugendamt und Sozialamt, Beratungsstellen, Jugendarbeit, Hilfen zur Erziehung und Leitungen von Kindertageseinrichtungen sowie der Eingliederungshilfe

Ziele und Inhalte

Veränderungen sind Teil unseres Arbeitslebens. Auf der einen Seite gibt es die großen Umstrukturierungsprozesse in Organisationen, auf der anderen Seite die fast überall notwendigen Weiterentwicklungen und Verbesserungsprozesse. Beides wirkt sich meist deutlich auf den Arbeitsalltag von Führungskräften und deren Mitarbeitende aus.

Als Leitungskraft müssen Sie sich selbst auf die veränderten Bedingungen einstellen, Gewohntes loslassen und vielleicht erst einmal selbst eine konstruktive Haltung entwickeln. Zudem müssen Sie Ihre Mitarbeitenden motivieren und mitnehmen, sie in ihren Bedenken und Zweifeln ernst nehmen und gleichzeitig auch fordern.

In diesem Seminar lernen Sie die Dynamik von Veränderungsprozessen anhand unterschiedlicher theoretischer Konzepte kennen. In einem lebendigen Austausch entwickeln Sie konkrete nächste Schritte, um gezielt und wirksam Veränderungsprozesse in Ihrer Organisationseinheit umzusetzen und den sozialen Prozess professionell zu steuern.

Themen im Seminar sind:

- Arten von Veränderungen in Organisationen
- Kurve der Veränderung - Wo stehe ich, wo meine Mitarbeitenden?

Veranstaltungsnummer:

24-4-LSJ10-1

Zeit und Ort:

03.12.2024 - 04.12.2024

Tagungszentrum Gültstein

Preis:

Mit Übernachtung 362,00 €

Ohne Übernachtung 295,00 €

Referent/in:

Christina Gehle, Karlsruhe

Fachliche Auskünfte:

Juliane Fritz

Tel. 0711/6375-415

Organisatorische Auskünfte:

Tel. 0711 6375-610

Mo-Do 9:30-12, 13-15:30 Uhr

Fr 9:30-12 Uhr

- Veränderungen und ich selbst – Blick auf meine Ressourcen/ Lernthemen
- Mitarbeitertypen im Veränderungsprozess – Wer braucht was?
- Kommunikations-Kollision – Unterschiedliche Perspektiven
- Kommunikations-Konzept – Ein Fahrplan durch den Prozess
- Gespräche mit Mitarbeitenden im Veränderungsprozess

Im Seminar erfolgen theoretische Inputs, Diskussionen, Fallbeispiele, Praxisanalysen sowie der Transfer in den Alltag.

Hinweise

Mit der Anmeldung zu dieser Veranstaltung ist die genaue Angabe der eigenen Leitungsfunktion oder Leitungsaufgabe erforderlich.

Zur Sicherstellung der Zielgruppe erfolgt eine Auswahl der Teilnehmenden.

Eine verbindliche Teilnahmezusage erfolgt spätestens nach Anmeldeschluss.