

Schwerbehindertenrecht im Personalmanagement

Seien Sie ruhig mal rechthaberisch!

Zielgruppe

Ausschließlich Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers (IBAG) gemäß § 181 SGB IX

Ziele und Inhalte

Als Inklusionsbeauftragter kontrollieren Sie, ob Ihr Arbeitgeber seinen gesetzlichen Pflichten im Hinblick auf die Angelegenheiten schwerbehinderter Menschen nachkommt. Sie setzen sich im Haus und extern für das Recht auf Selbstbestimmung und den Schutz vor Benachteiligung ein.

Dieser Kurs liefert Ihnen die rechtlichen Grundlagen für Ihr Engagement. Worauf sollten Sie bei der Einstellung, Beschäftigung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen mit schwerbehinderten Menschen achten? Wo finden Sie Unterstützung und Antworten bei speziellen Fragen?

Wir zeigen Ihnen, wie Ihr Arbeitgeber dem gesetzlichen Anspruch auf Selbstbestimmung und gleichberechtigte Teilhabe am Leben in der Gesellschaft gerecht wird, damit die Inklusion schwerbehinderter Menschen im Arbeitsleben gelingt. Dazu gehen wir ausführlich auf die Aufgaben, die Kooperationspartner und die persönliche Rechtsstellung der Inklusionsbeauftragten ein.

Hinweise

Nutzen Sie vorab gerne unser kostenloses Online Angebot zum "SGB IX im Personalmanagement" über die BIH Akademie:
<https://www.bih.de/integrationsaemter/akademie/flexibel-lernen/>

Anhand Videos, 3D-Animationen und Quizfragen werden die Inhalte anschaulich und abwechslungsreich vermittelt. Die

Veranstaltungsnummer:

25-3-IBAG-1

Zeit und Ort:

12.11.2025

Bildungszentrum Schloss Flehingen

Preis:

40,00 €

Referent/in:

Florian Stutzmann, KVJS

Fachliche Auskünfte:

Theresa Harth

Tel. 0721 8107-970

Organisatorische Auskünfte:

Tel. 0711 6375-610

Mo-Do 9:30-12, 13-15:30 Uhr

Fr 9:30-12 Uhr

Selbstlernangebote lassen sich bequem in den individuellen Arbeitsalltag integrieren, da der Lernfortschritt gespeichert wird. So können Sie jederzeit dort weitermachen, wo Sie aufgehört haben.